

Gedragcode voor bestuurders en vrijwilligers van de Stichting Huidlymfoom

1. Inleiding

De activiteiten van de Stichting Huidlymfoom, zoals beschreven in het op de website gepubliceerde Beleidsplan 2020 - 2024, brengen met zich mee dat bestuurders en vrijwilligers van de stichting onderling samenkomen en in externe samenwerkingsverbanden en derden contacten hebben.

Doel van deze gedragscode is om te onderstrepen vanuit welke waarden en normen vertegenwoordigers van de stichting hun (vrijwilligers)werk verrichten, welke focus de stichting hanteert in het voorkomen en bestrijden van agressie, seksuele intimidatie en discriminatie van welke aard ook.

De koers die hieruit voortkomt wil voorkomen dat bestuurders en vrijwilligers zich bij hun werk schuldig maken aan ongewenst of onwettelijk gedrag.

2. Algemeen

- Bestuurders en vrijwilligers respecteren de aanwezige wettelijke kaders, de eigen statuten en de daarop gebaseerde reglementen.
- Zij onthouden zich van handelingen die zijn gericht op het berokkenen van schade aan de eigen organisatie of aan derden.
- Zij treden adequaat op bij constatering van vermeende strafbare feiten binnen de eigen organisatie of bij derden waarmee de stichting betrekkingen onderhoudt.
- Seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op welke grond dan ook, worden door de stichting als vormen van ongewenst gedrag onvoorwaardelijk afgewezen.
- De stichting neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.

3. Status en reikwijdte

- De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
- Deze geldt voor alle personen die bij de organen van de stichting zijn betrokken en de vrijwilligers.
- Bij infunctietreding en/of bij de start van de vrijwilligerswerkzaamheden zal worden gevraagd deze gedragscode te onderschrijven.

4. Integer bestuurlijk handelen

- Een lid van het bestuur aanvaardt noch voor zichzelf noch voor diens naasten giften of geschenken van derden waarmee de stichting betrekkingen onderhoudt. Deze bepaling is tevens van toepassing op personen die bij de andere organen van de stichting zijn betrokken, alsmede voor vrijwilligers.
- De bestuursleden stellen in besluitvorming het belang van de stichting voorop, rekening houdend met het algemeen belang.
- Indien in besluitvorming mogelijk sprake is van een belang van een bestuurder dat strijdig is met dat van de stichting, dan meldt de betreffende bestuurder dit aan de voorzitter van het bestuur en geeft daarbij alle relevante informatie. Het oordeel van de voorzitter of daadwerkelijk sprake is van tegenstrijdig belang, is beslissend.
- Een lid van het bestuur neemt niet deel aan discussie en besluitvorming over zaken waarin deze een tegenstrijdig belang heeft.
- De stichting verstrekt aan bestuursleden en andere personen die bij de organen van de stichting zijn betrokken geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke.

5. Toezicht

Het bestuur is belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode.

6. Evaluatie

Tenminste één keer per twee jaar wordt deze gedragscode geëvalueerd en waar nodig gewijzigd.